

中共山西财经大学委员会文件

山财党〔2022〕13号

中共山西财经大学委员会 山西财经大学 关于印发《山西财经大学2022年工作要点》的 通知

各基层党委，校内各单位：

《山西财经大学2022年工作要点》业经2022年3月8日校党委常委会会议研究通过，现印发给你们，请认真组织学习，并抓好贯彻落实。

中共山西财经大学委员会

山西财经大学

2022年3月10日

电子公文专用章

电子公文专用章

山西财经大学 2022 年工作要点

今年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接学习贯彻党的二十大为主线，以立德树人为根本，紧盯建设高水平研究应用型大学的目标，立足自我求发展、立足山西谋发展、立足全国促发展，以党建创优、学科攀峰、教学提质、科研突破、人才增效、资源拓展、民生改善为基点，实事求是、真抓实干，以高质量发展的新成效迎接党的二十大胜利召开。

一、坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地

1. **认真学习贯彻党的创新理论。**始终把党的政治建设摆在首位，强化理论武装，落实“第一议题”制度，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航、铸魂育人，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 习近平总书记考察调研山西重要指示精神，持续巩固拓展党史学习教育成果，接续开展好“我为群众办实事”实践活动，继续推动党史学习教育常态化制度化，坚决捍卫“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2. **深入学习宣传贯彻党的二十大精神。**把学习宣传贯彻党的二十大精神作为今年最重大的政治任务，加强组织领导，召开专项部署会，制定专项行动方案，开展系列专题活动，在全校掀起学习贯彻落实的热潮。

3. 全面提高党建工作质量。坚持加强党的领导，贯彻党委领导下的校长负责制，完善工作机制和运行机制，建立学院院长履行党建“一岗双责”述责制度，开展领导干部述职述责评议，提升校院两级班子整体功能。坚持大抓基层的鲜明导向，落实省委“三晋强基”工程，建立党支部工作例会制度，推进党支部规范化标准化建设，筑牢支部建设基石；开展“一院一品”创建工作，实施“对标争先”计划，加大党建“双创”培育力度，抓实党员队伍建设和党务工作队伍建设，力争在全国、全省标杆院系和“双带头人”教师党支部书记工作室上实现新突破。坚持党管干部，牢固树立鲜明用人导向，优化干部梯队，用好各年龄段干部；建立干部担当作为激励机制，分层分类实施干部素质能力提升工程；推进专业干部后备军行动计划，选拔优秀青年教师到党政部门实践锻炼。坚持抓党建促乡村振兴，继续做好乡村振兴和驻村帮扶工作。

4. 高质量完成基层党委换届工作。严格落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，以优化结构、增强功能、推动发展为着力点，聚焦基层党委“五个到位”，统筹谋划、精心组织、有序推进，选好干部、配好班子、建强组织、绘好蓝图，真正把基层党委建成推动学校高质量发展的中坚力量和战斗堡垒。

5. 构建思政育人大格局。牢牢把握意识形态工作领导权，坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，严格落实意识形态工作责任制，完善“四个一”分析研判机制，筑牢“三微一端”

等阵地。落实省委“铸魂育人”行动，加强思政育人，深入落实《高等学校课程思政建设指导纲要》，将思政工作贯穿学科体系、专业体系、教材体系、管理体系，构建“大思政”育人格局；推进课程思政改革，将思政课与社会大课堂相结合，用中国革命、建设、改革开放实践理论成果及最新科技发展成果及时更新教学内容，积极开展实践教学；提高思政课集体备课质量，遴选推广优秀教学案例，积极申报教育部课程思政示范项目；认真做好思政课建设评估整改落实工作；全面加强马克思主义学院、马克思主义学科建设。深化“三全育人”综合改革，构建资助育人质量体系，完善心理咨询和危机预防干预机制，探索学生社区“网格化”管理。配齐建强“三支队伍”，拓宽辅导员队伍发展通道，科学设置辅导员高级职称评审条件，择优推荐参加首届全省辅导员年度人物评选活动。加强思政品牌建设，积极申报教育部和省级高校思政精品项目，培育“易班”“热点面对面”等学生工作特色品牌项目。

6. 纵深推进全面从严治党。严格落实党委主体责任和纪委监督责任，加强对各级“一把手”和班子成员的监督，筑牢学校重点领域的制度防线，全面建设“清廉财大”。加强纪检监察工作，探索开展向部分人员密集、权力集中的基层党委设立纪委工作，督促具有监督职责的部门精准履职尽责，与校纪检监察机构构建起监督合力联动配合机制，开好双月例会。稳步推进“三不”一体工作，精准运用“四种形态”，加大违纪违法案件办理力度。驰而不息纠治“四风”，持之以恒巩

固拓展中央八项规定精神成果。加强廉政警示教育，开展廉政文化建设。加强政治督查，高质量启动学校内部巡察工作，营造良好政治生态。持续深化巡视整改，建立台账，动态清零。对标十二届省委巡视工作新要求，提前做好谋划准备工作。

7. 持续做好统战、群团和老同志工作。充分发挥统一战线智库和人才优势，加强理论研究，积极建言献策；加强民主党派、统战团体自身建设，认真做好民族宗教工作。推进民主管理，进一步健全完善教代会制度；加强二级工会建设，完善学院管理体系。扎实推进“青马工程”，深化话剧《立秋》等品牌创建。积极落实离退休职工政治待遇和生活待遇，完善困难帮扶机制；建立离退休人才信息库，引导老同志积极参加各类志愿服务活动，充分发挥余热，为学校建设和发展贡献力量。进一步做好关心下一代工作。

二、提升治理体系和治理能力现代化水平，全力推进高水平研究应用型大学建设

8. 全面实施学校“十四五”发展规划。围绕学校“十四五”目标任务，制定学校“十四五”党的建设和思想政治工作、学科建设、人才队伍建设、人才培养、科学研究与社会服务、文化建设、国际化、信息化建设、校园与基本办学条件建设等9个专项规划。建立“十四五”规划项目台账，逐项细化任务书、时间表、路线图，定期考核、跟踪监督，确保各项目标任务稳步推进落实落地。

9. 全力推进省部共建。成立省部共建工作专班，制定工

作方案，明确工作举措，落实工作责任，全方位、多层次积极对接中华全国供销合作总社，争取总社和山西省合作共建我校。

10. 全面推进依法治校。完善以章程为核心的制度体系，进一步修订党委常委会议、校长办公会议和学院党政联席会议议事规则，成立依法治校委员会。规范学术组织行为，尊重学术委员会权威，健全职称评审委员会、教学指导委员会和学位评定委员会运行模式。完善民主管理和监督机制，规范各级工会运行机制，健全学生代表大会和研究生代表大会制度。规范规章制度的“废改立”和执行工作。

11. 积极争取办学资源。借助“12大基地”建设、“双一流”建设以及“1331工程”的实施，争取地方政策支持和资金投入。适时调整专业硕士、中外合作办学、继续教育学费，筹备成立软件学院，尽快实现招生，增加办学收入。主动向上级部门争取办学资金，持续推动二级学院增加社会服务收入。

12. 持续深化综合改革。深入推进学校新时代教育评价改革，认真实施“一方案、两清单”，加大违反“十不得一严禁”问责追责力度，构建完善科学的评价体系。深入推进“学院办大学”改革，完善校院两级人、财、物等相关配套制度，激发学院办学活力。深入推进内控体系改革，健全内控闭环管理体系，强化内部审计运用；加强预算管理，抓好开源节流，优化资金分配结构；严把合同审核关，严格签订流程，不定期开展合同履行情况督导检查；全面开展资产清查，完善资产管理系

统，彻底盘点国有资产，健全资产账目，做到账账相符、账物相符，实现资产动态管理，确保资产科学配置。

13. 完善机构和岗位设置。成立博雅学院和国内交流合作处，独立设置人才工作办公室，组建“文化旅游与新闻艺术学院”等；科学合理确定部门职能，划清责权界限，设置岗位和人员，有效提高工作效率。

14. 稳步推进华商学院转设。加强华商学院党的建设，持续做好学生教育教学、管理服务、安全稳定、就业创业等各项工作，确保学院平稳运行。做好华商学院转设工作，确保学校权益不受损失。认真做好2023届毕业生管理和服务工作。

三、巩固学科龙头地位，全力提升学科发展水平

15. 实施学科建设非均衡发展战略。建立重点学科由校领导牵头主抓机制，统筹优势资源向重点学科、主干学科倾斜，集中力量建设理论经济学、应用经济学、工商管理、统计学4个一级学科博士点，努力冲击国家一流学科。积极争取我省“双一流”建设引导专项资金，精准支持优势学科发展。继续推动“1331工程”立项建设学科重点发展、稳步发展。

16. 拓宽学科发展路径。积极培育扶持潜力学科，鼓励发展新型交叉学科，实施服务产业创新学科群建设计划，重点建设3-4个“面向产业发展、推动学科交叉、精准培养人才”的学科集群。加强晋商学建设，以应用经济学博士一级学科为依托，以晋商研究院为平台，以深入挖掘、传承和弘扬晋商精神为重点，全面提升晋商学建设层次。积极筹建工商管理、统计

学博士后流动站。

17. 扎实做好学科评估工作。认真组织开展第五轮学科评估分析研判工作，制定整改及提升方案，明确各学科发展方向和路径，根据评估结果，实施学科优化调整改革。认真做好学位授权点周期性合格评估工作，深入开展学位点自评、抽评。做好 MBA 和 MPA 学位授权点质量专项巡查工作。

四、加快完善德智体美劳全面培养的育人体系，促进学生健康成长全面发展

18. 完善高质量人才培养体系。坚持“三全育人”“五育并举”，深入实施“六卓越一拔尖”计划 2.0，积极构建与经济社会需求相适应的人才培养体系。优化人才培养方案，开展本科教学创新工程，实施期末考试电子化试点工作。创新人才培养模式，加强博雅学院建设，全面开展通识教育。深入贯彻落实体育、美育和劳动教育实施意见，促进学生全面发展。积极探索辅修学位、“微专业”等育人机制，制定学分认定与互认办法，探索试行学年学分制管理。加强人才培养过程数据分析，打造智慧学习社区。健全实践育人机制，优化实践育人基地功能，提升实践育人效果。全力以赴迎接本科教育教学审核评估，严格对照指标体系，对标对表、强优补短，扎实做好审核评估各项准备工作；完善本科教学管理制度体系，做好制度“废改立”工作。

19. 加强一流专业和一流课程建设。以一流专业建设为抓手，继续实施本科专业调整优化，强化主干专业，打造特色

专业，增设急需新兴专业，淘汰低质错位专业。全面落实本科课程质量标准，积极开展课堂革命，建强建优已获批的省级一流课程。继续加大力度申报国家级和省级一流课程，积极引进精品资源共享课，打造线下、线上、线上线下混合、虚拟仿真和社会实践“金课”。

20. 大力提高研究生培养质量。完善人才培养方案，加强分类分层培养，着重提升学术硕士的创新能力、专业硕士的职业发展能力和博士研究生的学术科研能力。创新研究生培养模式，健全与培养目标相适应的招生选拔制度，深入实施“硕博连读”和“申请审核制”博士生培养机制，完善产学研培养模式，积极建设产教融合研究生联合培养示范基地。加强导师队伍建设，强化导师权责，完善考核办法，建立奖惩和动态调整机制，压实导师第一责任人职责。创新研究生教育管理方式，强化“三助一辅”培养功能，健全研究生教育管理闭环体系，完善研究生学位论文审核机制、责任追究机制，加大学术不端行为查处力度。

21. 推进继续教育转型发展。规范学历教育，稳定招生规模，强化网络教学平台建设，提升学生培养质量。加强市场拓展，加快课程研发，加速各类培训项目提质增效，推动继续教育学院全面转型。

五、构建高质量科研体系，全面提升学校科研实力

22. 加强科研平台建设。建立科研协作机制，培育组建研究方向明确、人员结构合理、科研能力突出的研究团队。设立

与国家及山西经济社会发展紧密相关的研究机构，积极申报新的省级人文社科重点研究基地和省级实验室。支持现有省级人文社科重点研究基地发展，提高资源型经济转型发展研究院、晋商研究院的科研能力。继续做好学报编辑出版工作，严把稿件质量关，持续提升学报地位和影响力。

23. 打造精品科研成果。聚焦科研评价改革，修订科研成果管理办法和科研项目经费使用管理办法，健全科研激励机制，着力构建以创新和质量为导向的科研管理制度体系。聚焦高质量科研成果，集中优势资源精准发力，力争在国家科研重点重大项目上创佳绩，实现国家人文社科奖零突破，争取国家级“两金”项目达到 30 项左右，省级以上科研奖项达到 35 项左右，力争全年科研到账经费突破 5000 万元。聚焦科研成果转化，加快完善科研成果转化服务体系，建设科研成果转化平台，积极申报省级高校科技成果转化与技术转移示范基地。

24. 推动“1331 工程”提质增效。做好项目中期检查和管理，加快实施进度，优化资金管理，不定期开展检查、跟踪和监督，提高项目建设质量和资金使用效益。

六、坚持人才强校战略，奋力开创人才引育新局面

25. 加强党对人才工作的领导。坚持党管人才原则，深入贯彻落实“八个坚持”的人才工作总要求，完善校党委班子成员联系青年教师制度，成立人才工作委员会，配强建优人才工作办公室。

26. 精准引育人才。以重点学科和学位点建设需求为导向，

实行“一人一策”“一事一议”，通过全职或柔性引进方式，积极为4个一级学科博士点和“1331工程”重点学科所在学院引进高层次领军人才。完善人才服务机制，实施人才后给制制度改革；积极对接国外知名高校，开拓高端人才培养新渠道；实施青年人才支持计划，鼓励教师攻读博士、公派出国（境）访学。做好国家级、省部级人才项目的培育和申报工作。

27. 完善人事管理制度。加快教师考核评价制度改革，以实际贡献为导向，建立符合学科特点和教师成长规律的评价标准。加强管理干部队伍专业化、职业化建设，打通管理岗位人员职务职级壁垒，实现从身份管理向岗位管理转变。完善教师职称评聘制度，优化评聘标准和程序，确保公平公正。完善绩效工资管理办法，按照按劳取酬、优绩优酬、统筹兼顾、适度倾斜、分级管理、二次分配的原则，赋予学院办学自主权，切实发挥好岗位绩效的激励导向作用。

28. 强化师德师风建设。坚持师德师风第一标准，健全常态化师德师风教育制度；全面落实教职员工准入查询和定期筛查制度，严把入口关、考核关、监督关、惩处关，坚决查处师德失范行为，严格实行师德一票否决制。

七、加大开放办学力度，在对外交流合作上提质

29. 拓展协同发展新领域。持续推进省校合作，坚持“确立一个基地、搭建一个平台、争取一项资源”的原则，构建清单化管理、项目化推进，以考核传导压力、以压力倒逼落实的机制，探索建立多层次、多方位合作形式。积极推进“12大

基地”建设，主动服务地方需求，深度融入区域创新体系，全力推动已签署的战略合作协议落地见效。

30. 拓宽国际化办学新空间。开拓国外优质高校资源，深化国际合作平台建设，力争形成一批标志性合作办学项目。引进国际化教学资源，拓展大学生交流渠道，举办高质量“暑期国际课程周”等项目。加强留学生教育管理，构建本科专业“1+3”汉语教学人才培养模式，探索校企联合培养硕、博留学生。持续推进商科教育与公共管理教育国际认证。扩大中德学院省外招生规模，办好建院20周年系列活动，全力打造山西中外合作办学的闪亮招牌。

31. 打造校友工作新亮点。提高校友服务水平，制定校友服务项目清单，畅通校友服务渠道；加强校友沟通联系，建立校院两级校友联络走访机制；继续推进校友分会建设，实现全国及省内各区域全覆盖。

八、持续完善民生保障，不断提升师生幸福指数

32. 着力提高就业创业服务水平。加强就业工作组织领导，严格落实《毕业生就业工作促进方案》，推进就业“一把手”工程，建立校院两级就业工作机制，引导毕业生多渠道就业，确保2022届毕业去向落实率达到70%以上。构建创新创业教育体系，做大做强创业学院，打造一批就业指导名师、金课和优秀教材，开展好“互联网+”创新创业大赛和“青年红色筑梦之旅”活动，积极申报省级高水平创新创业学院。实施大学生创新创业计划，培育好创新创业训练项目，推动项目孵化和

成果转化。

33. 加快重点工程项目建设。成立东山校区建设专班，进一步优化总体规划，合理确定项目启动顺序，加快推进基础设施及首批拟建单体建筑可研报告上报工作；创新融资方式，拓展融资渠道。加快新建高层 A、B 座建设进度，确保尽快交付，启动 C 座项目调研，研究提出旧房分配方案。按照能办尽办的原则，完成迎泽校区高层、坞城校区硕博楼的不动产登记工作。稳步推进坞城校区老旧小区改造，完成迎泽校区综合楼、5 号学生公寓和老旧办公电梯改造项目，逐步解决坞城校区学生宿舍冬季取暖问题。

34. 全面提升管理服务质量。加强师生事务服务中心管理，增强“两线三端”使用效率和服务效能。推进智慧校园建设，搭建数据中台，制定网络安全等级保护制度，拓展出口带宽，整合各类应用系统；实施教育数字化战略，积极发展“互联网+教育”人才培养新模式，完善智慧教学设施，加大慕课建设力度，推进教育数字转型和智能升级；增加 Ipv6 链路资源，实现校园网 Ipv6 全覆盖。加强实验室建设，建立标准 IDC 数据中心，在迎泽校区新建 4 个实验室。完善文献信息资源体系和服务体系，建设现代化智慧图书馆服务平台。加快馆藏档案数字化建设，继续开展校史资料收集工作。提高校医院医疗服务水平，推进区域医疗联盟工作。

35. 持续抓好安全稳定工作。牢固树立安全发展理念，严格落实保安全、护稳定的政治责任，营造安全稳定的办学环境。

常态化开展疫情防控，守护师生身体健康和生命安全。加强保密工作，开展保密安全教育。制定网络安全等级保护制度，加强安全监控，优化网络环境。全面落实安全稳定责任制，健全安全稳定管理体系，加强“三防”建设，开展防诈骗教育，组织防震、防火等安全演练，全力打造“平安校园”。

《山西财经大学 2022 年工作要点》 明确的主要事项

(共 30 项)

1. 加强党建和思政工作
2. 学习、宣传、贯彻党的二十大精神
3. 巩固拓展党史学习教育成果
4. 持续开展“我为群众办实事”实践活动
5. 做好基层党委换届
6. 加强“三支队伍”建设
7. 全面建设“清廉财大”
8. 全面开展校内巡察工作
9. 加强老龄工作
10. 全面实施“十四五”发展规划
11. 推动省部共建财大
12. 积极争取办学经费
13. 全面做好资产清查工作
14. 稳步推进华商学院转设工作
15. 推动学科高质量发展
16. 深化本科教育教学改革
17. 做好本科教育教学审核评估工作
18. 深化研究生教育教学改革
19. 完善科研评价改革

20. 大力加强人才工作
21. 深化人事制度改革
22. 完善绩效工资管理
23. 推进省校合作，建好“12大基地”
24. 加强中德学院建设
25. 提高就业创业服务水平
26. 加快东山校区建设
27. 加快A、B座高层住宅交付进度，提出旧房分配方案
28. 推进智慧校园建设
29. 推进平安校园建设
30. 做好常态化疫情防控工作

送：校领导

中共山西财经大学委员会办公室

2022年3月10日印发

共印16份